



La Lettre confédérale

CONFÉDÉRATION FRANÇAISE DE L'ENCADREMENT CGC

www.cfecgc.org

Notre priorité c'est Vous !



Franck Zid, trésorier national ; Marie-Françoise Leflon, secrétaire générale ; Carole Couvert, présidente : l'équipe élue le 17 avril 2013.

Cher(e) collègue,

Notre 35^e congrès s'est tenu la semaine dernière à Saint-Malo.

Depuis lundi toute la nouvelle équipe, soit 28 élus, est à pied d'œuvre avec l'ensemble des salariés confédéraux, afin de vous défendre encore plus, afin de réconcilier syndicalisme et entreprises et, enfin, pour accompagner la création et le développement d'entreprises.

Nous avons deux sujets majeurs pour les trois ans à venir : l'emploi et votre pouvoir d'achat.

La bataille de l'emploi, nous ne la gagnerons que dans une logique gagnant-gagnant avec les entreprises, c'est tout l'esprit des propositions soumises aux congressistes. Parmi les six propositions clés, quatre sont en lien direct avec l'emploi :

- Création d'une bourse de stages et d'emplois afin de faciliter l'arrivée des jeunes diplômés sur le marché du travail (c'est notre rôle d'acteur citoyen).
- Création d'un baromètre des entreprises et administrations d'avenir à partir d'une enquête annuelle sur votre perception au sein de votre entreprise de trois sujets : la qualité de vie au travail ; la politique salariale vis-à-vis des salariés de l'encadrement ; le dialogue social et la reconnaissance de nos militants CFE-CGC.
- Mise en place d'une communication positive afin de devenir les ambassadeurs et les diffuseurs des pratiques d'entreprises qui relocalisent, embauchent, où il fait bon travailler. L'objectif étant de décortiquer les facteurs clés du succès pour inciter d'autres entreprises ou administrations à suivre ces exemples.
- Création d'un fonds d'investissement éthique avec un retour d'investissement de sept à huit ans afin de coller avec les besoins financiers des entreprises d'innovation ou des entreprises qui ont besoin d'investir dans leurs outils de productions.

Avec l'ensemble de l'équipe nous souhaitons innover, oser, sortir des sentiers battus afin d'extirper notre organisation de la confidentialité, la faire connaître du plus grand nombre pour pouvoir encore mieux vous défendre !

Vous l'aurez compris, nous souhaitons travailler avec vous et pour vous.

La photo de l'audience syndicale, rendue publique le 29 mars dernier, nous place en troisième position sur nos deux collèges de l'encadrement. Notre objectif est de reprendre la première place !

Ce défi c'est ensemble et unis que nous devons le relever !

Carole Couvert
Présidente de la CFE-CGC

Le programme de la nouvelle équipe sur le blog de carolecouvert.fr



<http://bit.ly/17YzHhA>



**DONNEZ DU SENS
À VOTRE FUTUR**
SAINT-MALO 2013
35^e CONGRÈS 17-18-19 AVRIL
PALAIS DU GRAND LARGE



**Les élus du
35^e congrès
CFE-CGC**

DIRECTION CONFÉDÉRALE



La foi dans l'avenir

«Ce congrès est un moment important de rencontres, de dialogues et d'ouverture. Il vous permettra de repartir dans vos entreprises avec foi en l'avenir, volontarisme et dynamisme !». **Bernard Van Craeynest**, président confédéral sortant, tourne ainsi la page après trente ans de militantisme et sept ans à la tête de la Confédération.



Jean-Frédéric Dreyfus, trésorier sortant, voit dans la Maison de la CFE-CGC un «espoir» pour tous les adhérents. Il a remercié les forces de l'organisation pour tout le travail accompli, notamment les soixante quatre personnes qui s'investissent dans la Confédération...



Marc Vilbenoît, sixième président confédéral, est venu rappeler les valeurs fondamentales de la CFE-CGC et exhorter les 1 500 délégués : «Vous êtes l'espoir des salariés de l'encadrement !»

Nicolas Rossignol, animateur sur la scène du Palais du Grand Large et complice de la «vigie»,
Danielle Flécher, présidente des assemblées confédérales...



Jérôme Billet, président de l'union régionale Bretagne, c'est dans l'air du temps, a déclaré son patrimoine aux militants, puisqu'il est riche des UD des Côtes-du-Nord, du Finistère, d'Ille-et-Vilaine, du Morbihan et des UL notamment de Saint-Malo ! Souhaitant la bienvenue aux représentants de la France entière, ses équipes sont «au service de toute la CFE-CGC !»



René Couanau, le maire de Saint-Malo... a avoué que la dimension du congrès et les enjeux électoraux de la Confédération lui ont donné «envie d'être

candidat à quelque chose !». Il s'est dit persuadé que les congressistes aimeront d'autant plus Saint-Malo que la ville s'accorde bien au thème de leurs réflexions sur l'innovation, puisque la ville malouine est celle des «corsaires de la pensée», à l'image de ses deux grandes fiertés : Chateaubriand et Lamennais !



Laurent Caruana, président de l'UR Rhône-Alpes, a été élu en marge du congrès président du collège territorial. Il a souhaité que cette ins-

tance soit plus présente dans la stratégie confédérale parce que le travail de fond des unions territoriales contribue grandement au développement de la CFE-CGC, comme elles l'ont prouvé lors des élections TPE...

COUVERT Carole (Énergies), présidente confédérale.
LEFLON Marie-Françoise (Finance et banque), secrétaire générale.
ZID Franck (FNEMA), trésorier national.
(liste élue avec 59,7 % des voix)

9 SECRÉTAIRES NATIONAUX (SN)
16 DÉLÉGUÉS NATIONAUX (DN)

DEMARCO Gérard (Fonctions publiques) :
SN **Secteur public**.
DN : **ROBERT Michel** (Fonctions publiques).

GHIEMMETTI Véronique (FNEMA) :
SN **Emploi et formation**.
DN : **GUIOLET Chantal** (FIECI) ;
HECQUET Pierre-Malo (Finance et Banque) ;
JEUFFRAULT Dominique (Assurance).

GIFFARD Alain (Finance et Banque) :
SN **Économie et industrie**.
DN : **LE COQ Xavier** (Métallurgie).

GRILLAT Alexandre (Énergies) :
SN **Développement durable, logement, RSE**.
DN : **LOUIS Georges** (Énergies).

KERYER Martine (FFASS) :
SN **Conditions de travail, santé au travail et handicap**.
DN : **MIKULA Franck** (FNEMA).

LAVAGNA Serge (FFASS)
SN **Protection sociale**.
DN : **DELANNOY Jean-Yves** (Fonctions publiques) ;
GOMEZ Jean-François (FFASS) ;
ROGER Pierre (Finance et Banque).

LEFEVRE Christophe (Assurance) :
SN **Europe et international**.
DN : **MEURGUES Thierry** (FCCS) ;
CUDENNEC Anne-Catherine (Métallurgie).

PECORINI Jean-Michel (Agroalimentaire) :
SN **Développement et dialogue social**.
DN : **DIEBOLD Christine** (Finance et Banque) ;
LEFEUVRE-SCANIGLIA Christiane (Agroalimentaire) ;
TYACK Fabrice (Finance et Banque).

VINCENT Bernard (FNECS) :
SN **Unions territoriales**.

BOUDALIEZ Jean-Jacques (Fonctions publiques) :
DN **attaché au trésorier national**.

www.cfecgc.org/CFE-CGC/nos-elus/organigramme

Une CFE-CGC participative

inscrite dans une logique d'accompagnement des salariés,
au service de l'encadrement !

Élue avec 59,7 % des voix, mercredi 17 avril 2013, la liste conduite par **Carole Couvert** a été ovationnée par des hourras ! La présidente a remercié l'ensemble du congrès pour cette « confiance ». Promesse est faite de « travailler



Franck Zid, Carole Couvert, Marie-Françoise Leflon

Pour sa première conférence de presse, Carole Couvert a tout de suite écarté un risque de crise interne : « nous avons les moyens de travailler sur un projet commun, avec les militants et les adhérents ». Première femme à la tête de la CFE-CGC, Carole Couvert fait montre de volonté : « notre intérêt est de se développer et non de se diviser », en faisant allusion aux tensions internes qui ont précédé le congrès, « si on le veut, on le peut parce qu'il s'agit de défendre les adhérents et non les égos ! ». Résolument tournée vers les personnels de l'encadrement, la présidente affirme sa ligne de conduite : faire de la CFE-CGC « une démocratie participative,

inscrite dans une logique d'accompagnement des salariés ». Elle fixe un objectif : se développer pour devenir la première organisation de l'encadrement. En troisième position aujourd'hui, cela nous fait progresser ! ». 2014 sera une année de défi pour l'organisation : affirmer sa représentativité dans les fonctions publiques lors des élections qui s'annoncent.

Carole Couvert se déclare prête à engager des débats avec les militants pour trouver un nouveau nom à l'organisation de manière à faire « ressortir » sa particularité catégorielle mais aussi pour « intéresser les jeunes ». Toutes les propositions de son programme de candidate seront mises en œuvre (fonds éthique, fondation de l'engagement citoyen...) dans un échange permanent avec les fédérations. Une stratégie qui va rapidement se développer : le chantier de la retraite, le pouvoir d'achat (il faut cesser de considérer l'encadrement comme une vache à lait !), la conférence sociale de juin... La nouvelle équipe a du pain sur la planche.

CONSEIL JURIDICTIONNEL

- FUBIANI Gérard (Métiers finance et banque)
- LAMBOLEY Christiane (Construction)
- MARTIN Eric (FFASS)
- SYMONEAUX Yves (Crédit Agricole)
- CROZIER Sébastien (FCCS) - suppléant
- GLAICHENHAUS Robert (Fonctions publiques) - suppléant
- VALENSI Eric (FIECI) - suppléant

COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

- DONADONI Jean-François (Agroalimentaire)
- DURIEZ Jean-Philippe (FIECI)
- GEANTY Gérard (Fonctions publiques)
- LE GOFFIC Yvon (Finance et Banque)
- LEGLUDIC Gérard (Assurance)
- NORET Dominique (Crédit Agricole)
- PIGEON Gérard (Chimie)
- ROUGIER Jean-Emmanuel (Fonctions publiques)

Congrès de Saint-Malo
Une nouvelle dynamique CFE-CGC

Carole Couvert, élue le 17 avril 2013, nouvelle présidente de la CFE-CGC a déclaré sa confiance dans les militants de toute l'organisation. Elle engage toute son énergie et celle de ses colistiers pour « aller de l'avant » (...) en s'appuyant sur un programme en six actions clés :

- Le lancement d'un fonds d'investissement éthique destiné à accompagner les créateurs d'entreprises qui valorisent le capital humain.
- La création d'un baromètre annuel CFE-CGC « privé, public : quelles entreprises d'avenir ? » destiné à promouvoir les bonnes pratiques économiques et sociales.
- L'installation d'une communication positive faisant de la CFE-CGC un acteur positif du changement.
- Positionner la CFE-CGC comme l'accompagnateur privilégié des jeunes à leur entrée dans la vie active.
- Créer un réseau de soutien et d'accompagnement pour les personnes en situation de souffrance au travail.
- Mettre sur pied une Fondation de l'engagement citoyen destinée à soutenir les militants, pour faire en sorte que leur parcours syndical voire politique ne nuise plus à leur parcours professionnel, notamment en termes de reconversion.

Ces actions, en forme d'engagements, donneront à la CFE-CGC une nouvelle ambition : être à l'initiative, en permanence au service de l'encadrement ! (C^{qu}é 18.04.2013)



François Hommeril (Chimie), le candidat malheureux à la présidence confédérale : « Demain, nous travaillerons tous ensemble ».



Rapport financier
Jean-Frédéric Dreyfus, trésorier sortant, est revenu sur son antienne :

tout pour le SOCLES (sécurité, organisation, confiance, lisibilité, expertise, solidarité) qui a guidé l'approche pragmatique de la dimension financière de la Confédération. Sa démonstration : la transparence financière n'est pas un obstacle à la représentativité CFE-CGC ! Un rapport adopté à 63,7 % des voix. <http://bit.ly/ZMsWJ3>.



Rapport d'activité

Carole Couvert, secrétaire générale sortante, à partir du rapport déjà remis aux congressistes, rend compte de trois années de mandat. Elle laisse la parole aux secrétaires nationaux sortant, cha-

cun faisant, dans un enregistrement vidéo, la synthèse de l'action de son pôle confédéral : **Danièle Karniewicz** (protection sociale) ; **Bernard Salengro** (conditions de travail, handicap, santé au travail) ; **Bernard Vincent** (action syndicale) ; **Marie-Françoise Leflon** (emploi) ; **Bernard Valette** (formation initiale, dialogue social) ; **François Hommeril** (formation tout au long de la vie, Europe et international) ; **Jean-Luc Haas** (économie). Un rapport adopté à 87,6 %. <http://bit.ly/12fvvGT>



Innovation

DES IDÉES, DES ACTIONS

Le congrès a fait plancher, les militants, jeudi 18 avril, dans sept ateliers pilotés chacun par des experts (PDG, économistes, sociologues...) dans des domaines aussi variés que le bien-être au travail ; la compétitivité de l'entreprise et «l'employabilité», le syndicalisme, son sens et son image ; les territoires ultramarins... Les rapporteurs, vendredi 19 avril, ont traduit cette réflexion en propositions de «bonnes pratiques» qui devraient inspirer la



Bruno Jeambar
(Opinion Way)

Innovation

MOTEUR SOCIAL

Placé sous le signe de l'innovation, le 35^e congrès de la CFE-CGC a fait témoigner les militants sur ses déclinaisons dans le monde syndical. En appui de cette démonstration, une enquête Opinion Way pour la Confédération : l'innovation est cruciale pour la réussite économique mais doit aussi viser le bien-être au travail, à la condition d'associer les salariés aux prises de décisions dans leur entreprise...

<http://bit.ly/129ISJz>

Confédération :

- donner à l'encadrement un rôle de superviseur des bonnes pratiques sociales
- utiliser la formation pour favoriser le bien-être au travail
- s'appuyer sur les compétences intergénérationnelles
- utiliser les nouvelles technologies au profit du bien être collectif
- lutter contre la sédentarisation
- appliquer la prévention à la qualité de vie au travail
- mettre l'innovation à la portée de tous les acteurs de l'entreprise
- communiquer entre les branches professionnelles
- impliquer les universités
- donner au syndicaliste un rôle de facilitateur.
- professionnaliser les fonctions syndicales et les valoriser
- proposer de nouveaux services aux salariés
- positiver le message syndical
- mettre en place un marketing syndical
- exploiter les compétences syndicales dans le champ professionnel
- former les syndicalistes aux enjeux de l'innovation
- donner un nouveau nom à la CFE-CGC
- considérer l'intérêt stratégique de l'Outre-mer...



Un des ateliers animés par les experts

Retrouvez les thèmes des sept ateliers et les experts associés sur les pages web dédiées au congrès

www.cfecgc.org



Produire et réussir en France

Si l'innovation est la voie de sortie de crise, la CFE-CGC s'est aussi interrogée sur la voie française pour y parvenir, autrement dit «Comment continuer à produire et consommer français ?». Lors de la table ronde du vendredi 19 avril, **Cyril Amprino**, délégué régional de la CGPME Rhône-Alpes, s'est dit convaincu qu'il ne fallait pas s'effrayer de la notion de patriotisme économique. Loin de toute idée de protectionnisme, elle amène au rassemblement des forces économiques locales pour mieux travailler ensemble. **Arnaud Groff**,



directeur du cabinet Inovatech 3V et ancien délégué national à l'innovation au CJD est le promoteur du «Made by France» et non le «Made in France», principe qui permet d'améliorer la compétitivité par la valorisation des ressources humaines. **Jacques Martin-Lalande**, vice-président de l'association Pro France et administrateur de l'Union Française des Industries de l'Habillement et du Groupement de la Façon Française est venu présenter son association qui promeut le développement d'un «Label origine France garantie», apportant une véritable fiabilité pour le consommateur. **Philippe Peyrard**, directeur général délégué d'Atol a expliqué comment sa société a avantageusement relocalisé une grande partie de sa production de lunettes en France, en jouant sur le savoir faire du personnel d'encadrement. **Alain Petitjean**, directeur général de Semaphores, association d'aide à la création ou à la relocalisation d'entreprises a démontré que la mondialisation n'est pas inexorable et qu'une production locale de qualité est viable. **Carole Couvert** a souligné que le nouveau syndicalisme prôné par la CFE-CGC consistait aussi à lier l'intérêt de l'entreprise à celui des salariés : la Confédération se doit ainsi d'être «au devant» de tous ces mouvements qui allient compétitivité et valeurs humaines. Les exemples apportés par ces témoins sont des «bonnes pratiques» que le syndicat doit favoriser et, plutôt que de parler de militants «patriotes», la présidente confédérale préfère promouvoir le militant «citoyen», parce que, «derrière le prix d'un objet de consommation, il y a des femmes et des hommes qui travaillent». De même, la relocalisation d'entreprises est comprise par les syndicalistes comme une «réhumanisation de l'économie», avec ses emplois à la clé.

La Lettre confédérale
publication de la
Confédération française de l'encadrement CGC
59/63, rue du Rocher, 75008 Paris
Tél. : 01 55 30 12 12 - Fax : 01 55 30 13 13
Directrice de la publication :
Carole Couvert
Rédacteur en chef : Michel Ciesiolka
Assistantes : M. Texereau ; C. Escorza



Impression : STIPA
Commission paritaire : 1015 s 07570.
ISSN : 0753-0625 - Abonnement : 123 €
<http://www.cfecgc.org> - presse@cfecgc.fr